



JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK
DJECE SA SMETNJAMA U RAZVOJU
I ODRASLIH LICA SA INVALIDITETOM
U PRIJESTONICI CETINJE

PLAN I PROGRAM RADA SA FINANSIJSKIM PLANOM ZA 2022. GODINU



Sadržaj

I. UVOD.....	4
II. UNAPREĐENJE MATERIJALNIH USLOVA RADA U JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK U PRIJESTONICI CETINJE	5
III. STRUČNO USAVRŠAVANJE ZAPOSLENIH I JAČANJE PROFESIONALNIH KOMPETENCI.....	9
IV. KONCEPT RADA JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK CETINJE I SPECIFIKACIJA PLANIRANIH USLUGA	10
V. RITAM DNEVNIH AKTIVNOSTI.....	15
VI. ZAPOSLENI U JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK CETINJE	15
VII. SARADNJA SA PORODICOM KORISNIKA	17
VIII. SARADNJA SA INSTITUCIJAMA	18
IX. SARADNJA SA MEDIJIMA.....	18
X. FINANSIJSKI PLAN ZA 2022. GODINU.....	19

Obrazloženje

Dopunjeno izdanje Plana i programa rada za 2022. godinu, shodno Zaključku Skupštine Prijestonice Cetinje broj:02-016/22-1102 od 01.06.2022 godine čiji stav 1. glasi:

- Ne prihvata se Plan i program rada sa finansijskim planom Javne ustanove Centar za dnevni boravak djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom u Prijestonici za 2022. godinu.

Pozivajući se na član 128 stav 2 Poslovnika o radu Skupštine Prijestonice broj:01-030/19-100 od 17.4.2019. godine, povodom razmatranja materijala iz prethodnog člana, Skupština može:

- donijeti zaključak o njihovom prihvatanju;
- donijeti zaključak kojim obavezuje podnosioca da dopuni izvještaj o određenim pitanjima;
- donijeti zaključak kojim se utvrđuju određene obaveze nadležnog organa, odnosno javne službe i dati smjernice za dalji rad;
- dati inicijativu za preduzimanje ili predložiti mjere odgovornosti prema odgovornom licu zbog nesprovođenja odluke, drugog propisa ili opšteg akta iz nadležnosti Skupštine;
- dati inicijativu nadležnim državnim organima radi preduzimanja odgovarajućih mjera.

S obzirom da od strane nadležnog organa nijesu date smjernice za dopunu Plana i programa rada, ista je obavljena po slobodnoj procjeni stručnog i upravljačkog kadra JU Centar za dnevni boravak u Prijestonici u cilju što kvalitetnije implementacije i realizacije aktivnosti predviđenih Planom i programom rada za 2022. godinu, a sa željom da i u narednom periodu nastavimo zajednički uticati na poboljšanje uslova života djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom.

I. UVOD

JU Centar za dnevni boravak djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom u Prijestonici Cetinje (u daljem tekstu JU Centar za dnevni boravak) je svoje djelovanje bazirao na prevazilaženje barijera za dostizanje socijalne kohezije i uključenosti djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom u sve sfere društvenog života.

Pored integrativne, misija JU Centar za dnevni boravak je osposobljavanje za produktivan i u što većoj mjeri samostalan život, kroz aranžiranje, monitoring i evaluaciju usluga kojima se zastupaju najbolji interesi korisnika.

Sa tim u vezi, u 2022. godini će se u kontinuitetu raditi na unapređenju usluge kroz koordinaciju različitih aktivnosti profesionalaca u okviru timskog rada čime se želi proširiti pristupačnost i djelotvornost ponuđenih usluga za korisnike.

Aktivnosti predviđene Planom i programom 2022. godine su bazirane na Strategiji inkluzivnog obrazovanja (2019-2025) koja je prepoznala značaj jednakih mogućnosti u okviru inkluzivne kulture.

Osim pomenute Strategije, aktivnosti će se oslanjati na Lokalni plan socijalne i dječje zaštite za Prijestonicu Cetinje za period 2022-2026. godine.

U izradi Lokalnog akcionog plana učestvovao je i predstavnik JU Centar za dnevni boravak, čime je omogućeno da se potrebe djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom svrstaju kao prioritetne. Plan je donesen kao strateški dokument sa ciljem unapređenja socijalne i dječje zaštite, daljeg razvoja usluga koje podržavaju život korisnika u zajednici i jačanja međuresorne saradnje na lokalnom nivou.

Osim domaćih dokumenata, rad JU Centar za dnevni boravak se bazira i na pravno-obavezujućim međunarodnim dokumentima kao što je Konvencija o pravima djeteta koja članom 23. promoviše stav da djeca sa smetnjama u razvoju imaju pravo na posebnu brigu, obrazovanje i obuku koja će im omogućiti da žive ispunjen i dostojanstven život i da ostvare najveći mogući stepen nezavisnosti i učestvovanja u društvu.

Takođe, Konvencija o pravima osoba sa invaliditetom predstavlja još jednu značajnu smjernicu u svakodnevnom radu, obzirom da ista zastupa stavove kao što su poštovanje dostojanstva, autonomija osoba sa invaliditetom, poštovanje različitosti, puno i efektivno učešće u svim sferama društvenog života.

Saradnja sa roditeljima i jačanje partnerskih odnosa nastaviće se u 2022. godini. Obzirom da je uloga porodice u kreiranju i izboru usluga za korisnike od

suštinskog značaja i u narednom periodu će se raditi na unapređenju profesionalnog pristupa i komunikacije.

Kako je unapređenje profesionalnih kompetenci zaposlenih prepoznato kao jedna od prioriternih oblasti tako je i u 2022. godini planirano stručno usavršavanje stručnih radnika, stručnih saradnika i saradnika u JU Centar za dnevni boravak.

II. UNAPREĐENJE MATERIJALNIH USLOVA RADA U JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK U PRIJESTONICI CETINJE

Unapređenje materijalnih uslova rada u 2022. godini je planirano na način da koordinacija usluga odgovara pojedinačnim potrebama korisnika. Kako je osnovni cilj prilagoditi usluge potrebama korisnika, tako su planirana unapređenja usmjerena na pravovremeno, cjelishodno i ekonomično zadovoljavanje istih.

Obzirom da se kvalitet pružene usluge može razmatrati sa više aspekata, tako će se u 2022. godini raditi na uvođenju sistema upravljanja kvalitetom u poslovnoj organizaciji.

Sistem menadžmenta kvalitetom poznatiji kao ISO 9001:2015 predstavlja međunarodni standard koji sadrži zahtjeve za sistem upravljanja kvalitetom u poslovnoj organizaciji koje organizacija mora ispuniti da bi uskladila svoje poslovanje sa međunarodno priznatim normama. Kako je jedan od ciljeva kojima teži JU Centar za dnevni boravak nadogradnja sistema kvaliteta za efikasnije poslovanje i pružanje usluga, u 2022. godini uvešće se upravljački sistem – sistem kvaliteta.

Pomenuti sistem čine organizaciona struktura, odgovornost subjekata u organizaciji, procesi i resursi potrebni za upravljanje sistemom.

Svrha ovog standarda je povećanje efikasnosti organizacije kroz primjenu procesnog pristupa. Njegova prednost je obezbjeđenje veza između pojedinačnih procesa, sektora i njihove interakcije.

Brojne su prednosti implementacije standarda ISO 9001:2015:

-  sticanje i/ili učvršćivanje poslovnog povjerenja kod postojećih i potencijalnih korisnika
-  poboljšanje poslovne sposobnosti i produktivnosti,
-  postizanje i održavanje stabilnog nivoa kvaliteta usluga radi zadovoljavanja zahtjeva i izraženih potreba korisnika
-  povećanje zadovoljstva korisnika

Zaključno, ISO 9001:2015 omogućava preciziranje zahtjeva za sistem upravljanja kvalitetom koje organizacija/ustanova mora da ispuni kako bi pokazala svoju sposobnost da svoje usluge pruža na adekvatan način. Time se povećava zadovoljstvo korisnika i roditelja/staratelja uz poštovanje važeće zakonske regulative.

Naime, vodeći se time da usluge nijesu djelotvorne ukoliko ne podstiču napore korisnika za korišćenje sopstvenih mogućnosti i ostvarivanje punog potencijala, u toku 2022. godine u planu je nabavka 3D štampača.

Rad na istom će doprinijeti integraciji posebno ranjivih kategorija društva koju čine korisnici usluga JU Centar za dnevni boravak.

Poštovanje različitosti kao osnovno polazište u radu JU Centar za dnevni boravak omogućava kreiranje usluga koje odgovaraju sposobnostima i procijenjenim potrebama korisnika.

Rad na 3D štampaču će omogućiti razvoj kreativnosti kod djece i mladih sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom radi osnaživanja i poboljšanja kvaliteta života u zajednici. Proces dizajniranja proizvoda i stvarna primjena finalnog proizvoda u svakodnevnom životu doprinijeće osjećaju ostvarenosti kroz lična dostignuća koja su u funkciji aktivnog učešća u životu zajednice.

Dalje, uspostavljanjem kabineta za Montessori pedagogiju ponudili smo našim korisnicima novu uslugu koja je omogućila da u skladu sa osnovnim polazištem Montessori pedagogije posmatramo dijete kao jedinstvenu ličnost sa individualnim tempom razvoja.

Kabinet za Montessori pedagogiju omogućava sagledavanje raznih društvenih tema i oblasti, te je kao takav u kontinuitetu podložan nadogradnji. U tu svrhu, u 2022. godini dio sredstava će biti usmjeren na nabavku nove, dodatne opreme.

Uzimajući u obzir da je praksa u socijalnoj i dječjoj zaštiti težnja ka pripremi i uključivanju pojedinca u sve sfere društvenog života, mišljenja smo da je Montessori pedagogija koja je još uvijek aktuelna svuda po svijetu jedan od načina koji doprinose stvaranju inkluzivnog društva.

U tu svrhu, krajem 2021. godine JU Centar za dnevni boravak je kao autor ušao u postupak akreditacije programa obuke pod nazivom „Osnovi primjene Montessori pedagogije u radu sa korisnicima dnevnih centara“.

Opšti ciljevi programa obuke su:

-  Unapređenje kvaliteta života djece i mladih sa smetnjama u razvoju kroz povećanje kompetencija zaposlenih stručnih radnika, stručnih saradnika i saradnika u centrima za dnevni boravak u Crnoj Gori.
-  Sticanje stručnih kompetencija za primjenu Montessori pedagogije u centrima za dnevni boravak u Crnoj Gori.

U skladu sa rješenjem broj 03-18/1 Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, a po javnom pozivu br. 01-49 od 19.01.2021. godine, program obuke „Osnovi primjene Montessori pedagogije u radu sa korisnicima dnevnih centara“ ispunjava standarde za akreditaciju. Kao takav, akredituje se na period od 5 godina.

Kako je JU Centar za dnevni boravak pokrenuo postupak akreditacije sa osnovnim zadatkom razvijanja programa obuke za stručne radnike, stručne saradnike i saradnike, u 2022. godini počće se sa realizacijom obuka radi održavanja i unapređivanja stručnih kompetenci i kvaliteta stručnog rada u dnevnim centrima u Crnoj Gori.

U toku 2022. godine radiće se i na modernizaciji kabineta za asistivnu tehnologiju otvorenog u okviru projekta „Asistivnom tehnologijom do pune inkluzije“.

Pomenuti projekat je realizovan sa ciljem poboljšanja kvaliteta života djece i mladih sa smetnjama u razvoju. Nastao je u okviru grant šeme „Podrška pružanju usluga socijalne i dječje zaštite“ (Budžetska linija: IPA II – Višegodišnji akcioni program za Crnu Goru za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku 2015-2017).

U planu je nabavka dodatne opreme koja će olakšati svakodnevno funkcionisanje djece i mladih sa smetnjama u razvoju i omogućiti im ravnopravno učešće u društvu.

2022. godina sa sobom nosi brojne adaptacije prostora u JU Centar za dnevni boravak.

Tako je u planu adaptacija prostora sa promjenom postojeće funkcije, u cilju formiranja prijatnog i savremenog prostora sale za sastanke koja se pokazala kao neophodnost u radu stručnog tima i u radu sa strankama.

Adaptacije jedne ovako savremeno opremljene prostorije će doprinijeti kvalitetnoj poslovnoj komunikaciji i brzom razmjeni ideja.

Enterijer same sale će biti projektovan na način da pored prijatne estetike, svojom opremom efikasno odgovara na zahtjeve poslovanja i da odgovara vizuelnom identitetu ustanove.

Osim pomenutog, u planu je i adaptacija prostorije predviđene za psihološke tretmane koja će u pogledu opremljenosti odgovarati zahtjevima rada sa najmlađim korisnicima. Na taj način naši korisnici će pored kvalitetnog psihološkog tretmana uživati u prijatnom i sigurnom okruženju.

Naime, u toku 2022. godine u planu je i modernizacija opreme za navodnjavanje koja će doprinijeti uštedi vode i energije.

Potreba za istom je iz brojnih razloga od koji se neki odnose na uštedu energije, manji utrošak vode naročito u sušnim ljetnim danima, kao i smanjenje troškova održavanja zelenih dvorišnih površina koje u okviru radno-okupacione terapije sezonskim i višegodišnjim cvijećem ukrašavaju korisnici usluga JU Centar za dnevni boravak.

Za potrebe JU Centar za dnevni boravak u narednom izvještajnom periodu radiće se na razvijanju Dokument menadžment sistema za elektronsko čuvanje i

manipulaciju dokumenata. Kako bi pomenuti sistem funkcionisao na adekvatan način radiće se i na implementaciji sljedećih modula:

-  Prijem zahtjeva i evidentiranje
-  Dodjela predmeta
-  Status predmeta
-  Izvještavanje i analitika
-  Dashbord
-  Administracija

Osim izrade navedenih modula neophodno je i :

-  Izvršiti testiranje
-  Održati obuku

U smislu tehničke infrastrukture i podrške biće potrebno :

-  Sistem razviti na Opensource platformi, tako da ne postoje troškovi kupovine ili održavanja licenci
-  Napraviti neophodnu prateću dokumentaciju (korisničko upustvo i sl.)
-  Domen i hosting za 1 godinu od dana potpisivanja Ugovora
-  Održavanje za 6 mjeseci od dana primopredaje sistema

Pristigli zahtjev u nekoj od mogućih formi će se na taj način evidentirati od strane Arhive organa i unijeće se osnovni podaci važni za praćenje kompletnog procesa i to:

-  Broj predmeta
-  Datum prijema predmeta
-  Ime i prezime stranke ili naziv institucije
-  Vrsta predmeta
-  Prilog predmeta
-  Komentar

Uvođenje pomenutog programa će omogućiti bolju efikasnost u radu, tako što će nadležna osoba proslijediti dokument/zadatak zaposlenom koji je takođe prijavljen na platfomu i postaviti mu/joj rok za rješavanje kao i očekivani rezultat (urađeno rješenje, izjavu i sl.) povodom istog.

Datum dodjele predmeta će se generisati automatski na trenutni datum i vrijeme i neće ga biti moguće izmijeniti kako bi se izbjegle moguće zloupotrebe.

Na taj način će se takođe razviti modul koji će omogućiti kreiranje izvještaja i analitike u realnom vremenu i obezbijediti mogućnost brze pretraga na osnovu zadatog upita, kao i mogućnosti višestrukog filtriranja svih dostupnih podataka.

Svi kreirani izvještaji će se moći eksportovati u neki od formata koji su u svakodnevnoj upotrebi – Microsoft Word, Microsoft Excel, PDF ili još neki u zavisnosti od predloženog rješenja i zahtjeva.

Naredni izvještajni period obilježiće i dalja unapređenja u pogledu opremljenosti IT tehnologijom što će doprinijeti bržem i kvalitetnijem radu sa korisnicima.¹

III. STRUČNO USAVRŠAVANJE ZAPOSLENIH I JAČANJE PROFESIONALNIH KOMPETENCI

Sa ciljem unapređenja kvaliteta usluge, a prepoznavajući značaj kontinuiranog napretka i razvoja u profesionalnom smislu, u toku 2022. godine stručni radnici, stručni saradnici i saradnici će prisustvovati obukama, konferencijama, seminarima i webinarima.

Na izbor pomenutih vidova edukacije primarno će uticati trenutne potrebe korisnika, a zatim i aktuelne oblasti u socijalnoj i dječjoj zaštiti kako bi se moglo raditi na unapređenju položaja naših korisnika koji čine najranjiviju kategoriju stanovništva.

Obzirom da svakog korisnika posmatramo kroz prizmu jedinstvenosti sa željom da podstaknemo razvoj punih potencijala od ranog uzrasnog perioda, stručni radnici su pri odabiru obuka vodili računa o najboljim interesima korisnika.

Tako će u toku 2022. godine stručni radnici pohađati obuku u organizaciji Centra Proventus iz Zagreba pod nazivom „Terapija igrom: vještine i intervencije u radu sa djecom“.

Uzimajući u obzir da je igra primarni način učenja o sebi, drugima i okolini ona predstavlja izuzetno važan dio odrastanja i formiranja ličnosti. Igrajući se, dijete razvija motoričke, govorne, emocionalne, kognitivne i socijalne vještine. Kako klasični tretmani i rad za stolom, u većini slučajeva, isključuju igru kao sredstvo terapije i interakcije, pomenuta edukacija će značajno doprinijeti kvalitetu rada JU Centar za dnevni boravak. Nakon edukacije stručni radnici će moći dodatno obogatiti individualizirani pristup najmlađim korisnicima.

Zaključno, edukacija Terapija igrom: vještine i intervencije u radu s djecom će omogućiti da bolje razumijemo dječji svijet, te da u skladu sa tim unaprijedimo vještine komunikacije koje pomažu u povezivanju s emocionalno otuđenom djecom.

Ovo razumijevanje predstavlja osnov za rješavanje bilo kakvog problema jer omogućava stručnjacima da lakše ostvare kontakt i komunikaciju sa djecom.

Edukacija je odobrena od strane Američke organizacije za terapiju igrom.

¹ Do 20.6.2022. godine planirane aktivnosti predviđene Planom i programom rada za 2022. godinu su većim dijelom realizovane – **procentualno 77%**.

Obzirom da je jedna od temeljnih funkcija Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu Crne Gore organizovanje stručnog usavršavanja stručnih radnika i stručnih saradnika, i u 2022. godini zaposleni JU Centar za dnevni boravak će prisustvovati obukama u organizaciji istog.

Kako JU Centar za dnevni boravak dijeli viziju ZSDZCG koja se odnosi na jačanje sopstvenih profesionalnih kapaciteta, praćenje sistema kvaliteta stručnog rada i usluga u ustanovama socijalne i dječje zaštite, kroz edukacije zajednički ćemo raditi na stvaranju uslova za kontinuirano unaprjeđenje kvaliteta socijalnih usluga i u 2022. godini.

IV. KONCEPT RADA JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK CETINJE I SPECIFIKACIJA PLANIRANIH USLUGA

Realizovanje programskih aktivnosti u 2022. godini biće bazirano na pažljivo osmišljenom konceptu rada prilagođenom potrebama i interesima naših korisnika.

JU Centar za dnevni boravak će pružati usluge korisnicima koji su po osnovu rješenja nadležnog organa dobili pravo na cjelodnevni i poludnevni boravak. Pomenute usluge se odnose na sljedeće oblasti:

-  Osmočasovnu njegu
-  Psihosocijalnu podršku
-  Osnovni fizikalni tretman i rehabilitaciju
-  Individualni i grupni rad sa korisnicima na osnovu individualnog plana rada
-  Vaspitno – obrazovni rad u kojem se stiču vještine neophodne za svakodnevni život
-  Radno – okupacioni tretman
-  Tretman u kabinetu za asistivnu tehnologiju
-  Tretman u kabinetu za Montessori pedagogiju
-  Socijalizaciju (posjete, kulturne, zabavne, sportsko-rekreativne aktivnosti, izlete i dr.)
-  Razvoj potencijala i osnaživanje korisnika
-  Prevoz od kuće do Centra i povratak kući
-  Ishranu (dva obroka)
-  Savjetodavni rad i edukaciju za roditelje
-  Dodatnu stručnu pomoć djeci i mladima sa smetnjama u razvoju koja pohađaju vaspitno-obrazovne ustanove

Usluge JU Centar za dnevni boravak koriste korisnici različitih uzrasta, te su u skladu sa tim programske aktivnosti prilagođene korisničkim grupama. Tako dvije grupe korisnika čine odrasla lica sa invaliditetom, dok treću i posebnu grupu čine djeca sa smetnjama i teškoćama u razvoju.

Djeca sa smetnjama i teškoćama su uključena u vaspitno-obrazovni sistem pa tako usluge JU Centar za dnevni boravak koriste kao dodatnu stručnu podršku i pomoć u okviru poludnevnog boravka.

Kako je JU Centar za dnevni boravak prepoznao značaj individualnih tretmana i pristupa u radu sa djecom i u ovoj godini će se aktivno primjenjivati ovaj oblik rada čije su prednosti brojne:

-  Poštuje se individualni tempo razvoja svakog korisnika
-  U većoj mjeri se razvija samostalnost i samoinicijativnost korisnika
-  Afirmiše se i jača ličnost korisnika
-  Razvija se pozitivan odnos između stručnog radnika i korisnika

Individualni i grupni tretmani se sprovode od strane multidisciplinarnog tima stručnih radnika i stručnih saradnika koji čine psiholozi, vaspitači, logoped, fizioterapeut, defektolog – oligofrenolog.

Timski rad je organizovan po ustaljenoj dinamici radi pregleda problema i definisanja potreba korisnika, razmatranja i dijeljenja informacija i donošenja odluka o prioritetnim oblastima djelovanja, ciljevima i očekivanim ishodima.

Obzirom da su težnje JU Centar za dnevni boravak usmjerene na širenje mreže podrške, korisnici, članovi njihovih porodica i druga lica koja su važna za korisnika su sastavni dio stručnog tima.

Na ovaj način dobijamo novu perspektivu o potrebama i okruženju korisnika, a neposredno okruženje postaje dio rješenja.

Osim prednosti za korisnike, rad u timu ima brojne prednosti i za zaposlene obzirom da pomenuti oblik rada omogućava stručnim radnicima i stručnim saradnicima da podijele odgovornost u zahtjevnim i kompleksnim slučajevima. Rad u timu pomaže članovima da razviju svoje vještine donošenja odluka i omogućava učenje od drugih profesionalaca i disciplina.

Osim redovnih usluga, ponuda JU Centar za dnevni boravak se proširila otvaranjem dva kabineta: Kabineta za Montessori pedagogiju i Kabineta za asistivnu tehnologiju.

Kabinet za Montessori pedagogiju obiluje raznim materijalima koji utiču na poboljšanje senzo-motornog razvoja korisnika.

Oblik rada koji se primjenjuje u pomenutom kabinetu jeste individualni, dok ni ostali oblici rada nisu isključeni imajući u vidu da se rad u samom kabinetu zasniva na slobodnom izboru korisnika i da nema unaprijed planiranih aktivnosti.

Kabinet za asistivnu tehnologiju pokazao se kao veoma koristan za unapređenje sposobnosti neophodnih za svakodnevno funkcionisanje korisnika.

Osim individualnog rada u 2022. godini primjenjivaće se i oblik grupnog rada, gdje će se unaprijediti i domen socijalizacije. Dvije grupe koje čine korisnici starijeg uzrasta uključene su u različite oblike zabavnih, rekreativnih, socio-integrativnih i radno-okupacionih aktivnosti.

U 2022. godini inteziviraće se saradnja sa dosadašnjim partnerima na lokalnom nivou kao što su: Organizacija Crvenog krsta Prijestonice Cetinje, JPU Zagorka Ivanović. Gimnazija, Srednja stručna škola, OŠ LPO, OŠ NJEGOŠ i sa brojnim drugim partnerima sa kojima dijelimo istu viziju o inkluzivnom društvu.

Osim kreativnih radionica, u planu su i zajednički izleti, organizovanje priredbi i dr.

Po pitanju radno-okupacionih aktivnosti planirana je realizacija sljedećih aktivnosti:

-  Kulinarskih radionica sa ciljem unapređenja vještina samopomoći
-  Muzičko-plesnih radionica sa ciljem ovladavanja jednostavnim tehnikama plesa uz učenje muzičkih tekstova
-  Sportskih aktivnosti sa ciljem održavanja i unapređenja fizičkih sposobnosti
-  Kreativnih radionica sa ciljem podsticanja mašte kroz izradu ukrasnih predmeta

Rad sa korisnicima u 2022. godini biće organizovan u skladu sa članom 11. Pravilnika o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici "Službeni list Crne Gore", br. 063/19 od 18.11.2019), a prema ritmu dnevnih aktivnosti JU Centar za dnevni boravak.

U okviru individualnog plana rada biće zastupljene sljedeće oblasti:

-  podrška u izgradnji i održavanju pozitivnih odnosa sa odraslim, starim licima i djecom;
-  organizovanje radno-okupacionih, odnosno edukativnih aktivnosti, koje podstiču razvoj novih znanja i vještina;
-  razvijanje metoda rada koji ohrabruju učestvovanje korisnika u aktivnostima u zajednici;
-  organizovanje slobodnog vremena u skladu sa potrebama i interesovanjima korisnika;
-  organizovanje prigodnih kulturno-zabavnih sadržaja u okviru dnevnog boravka;
-  podršku u socijalnoj inkluziji;
-  razvoj vještina za prepoznavanje i rješavanje problema;
-  razvoj komunikacionih vještina

+ razvoj vještina i znanja potrebnih za život u zajednici

+ Planirani individualni tretmani za 2022. godinu

<i>Planirani individualni tretmani</i>		
1	Psihološki tretmani	704
2	Fizioterapeutski tretmani	739
3	Tretmani senzorne integracije	176
4	Logopedski tretmani	572
5	Oligofrenološki tretmani ²	/
6	Tretmani u kabinetu za Montessori pedagogiju	316
7	Tretmani u kabinetu za Asistivnu tehnologiju	382

+ Aktivnosti u okviru korisničke grupe od 18 do 27 godina za period januar – decembar 2022 godine

<i>Aktivnosti u okviru korisničke grupe od 18 do 27 godina za period januar – decembar</i>		
1	Kreativne radionice	43
2	Kulinarske radionice	45
3	Muzičko – plesne radionice	43
4	Gradske šetnje/sportske aktivnosti	97

² Usljed nedostatka kadra za defektološko – oligofrenološke tretmane isti nijesu planirani za 2022. godinu.

-  Aktivnosti u okviru korisničke grupe iznad 27 godina starosti za period januar – decembar 2022 godine

<i>Aktivnosti u okviru korisničke grupe iznad 27 godina starosti za period januar – decembar</i>		
1	Kreativne radionice	43
2	Kulinarske radionice	42
3	Muzičko – plesne radionice	45
4	Gradske šetnje/sportske aktivnosti	91

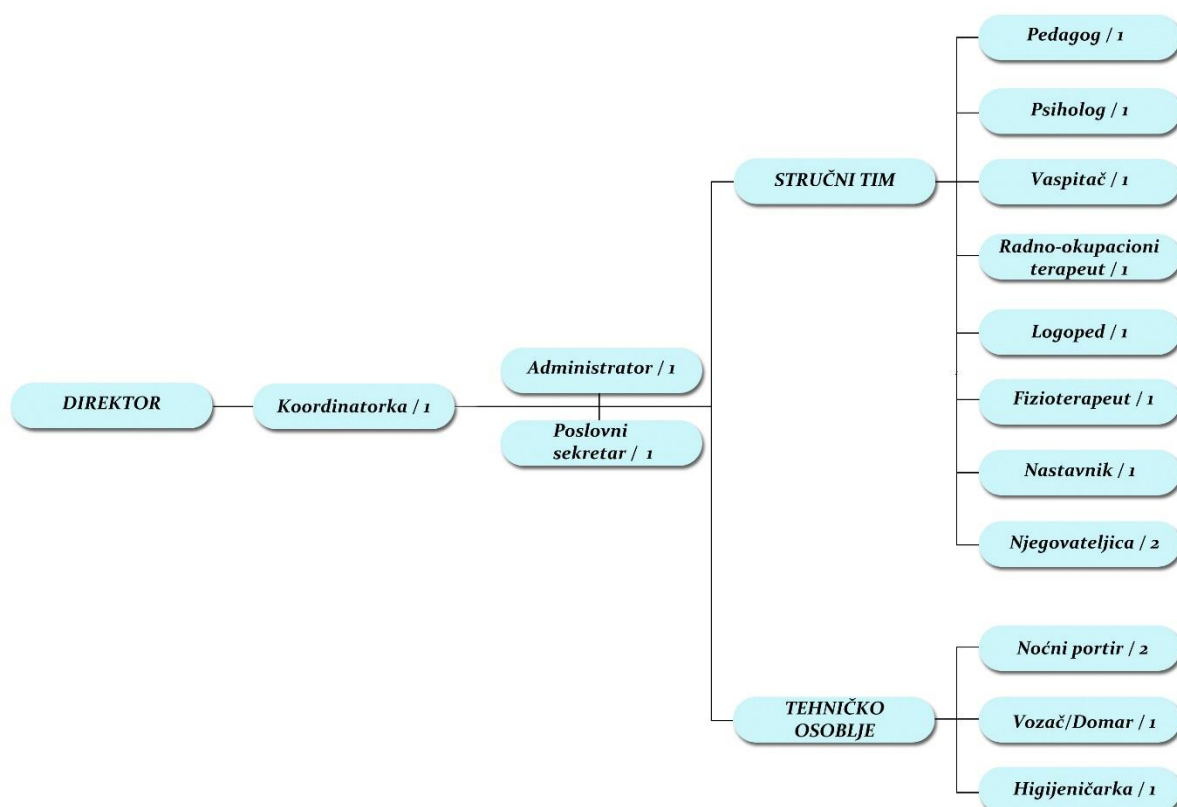
Vođenje dokumentacije o korisnicima i o radu sa korisnicima biće usklađeno sa Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici. Vođenje evidencije dnevnih događaja, aktivnosti na osiguranju bezbjednosti, lista praćenja i evaluacija predstavljace osnov za praćenje ostvarenih napredaka korisnika.

V. RITAM DNEVNIH AKTIVNOSTI

7:00-8:00h	Dolazak korisnika, priprema za doručak i dnevne aktivnosti. Priprema za doručak i dnevne aktivnosti uključuju rad na vještinama samopomoći uz podršku njegovateljice. Navedeno podrazumijeva aktivnosti koje se odnose na ishranu, oblačenje i obuvanje korisnika, razvijanje higijenskih i kulturnih navika, te i
8:00-11:00	Rad za stolom, vaspitno-obrazovni rad u kojem se stiču vještine neophodne za svakodnevni život
11:00-12:00h	Nastavak glavnih aktivnosti. Nastavak glavnog bloka aktivnosti uključuje organizovanje radno-okupacionih aktivnosti (kreativnih, muzičko-plesnih, kulinarskih radionica, kao i sportskih aktivnosti), uz nastavak individualnih i/ili grupnih tretmana (fizioterapeut,
12:00-12:30	Ručak
12:30-14:00h	Centri interesovanja i nastavak glavnih aktivnosti. Uključuje organizovanje slobodnih aktivnosti u skladu sa interesovanjima korisnika (igre na svježem vazduhu u skladu sa godišnjim dobom, društvene igre, slušanje muzike i gledanje TV-a, škola u prirodi i sl.) i nastavak individualnih i/ili grupnih tretmana (fizioterapeut, psiholog, logoped oligofrenolog, pedagog
14:00-15:00h	Priprema za odlazak kući obuhvata sticanja i usvajanje navika i vještina korisnika da se sam stara o sebi u okviru svojih svakodnevni potreba i aktivnosti koje se odnose na ciljeve iz oblasti samopomoći (oblačenje i obuvanje).

VI. ZAPOSLENI U JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK CETINJE

Planom i programom rada JU Centar za dnevni boravak djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom u Prijestonici u 2022. godini, planirana je realizacija radnog procesa sa sedamnaest zaposlenih, uz mogućnost upošljavanja i novog kadra, shodno novonastalim potrebama i zahtjevima JU Centar za dnevni boravak Cetinje.



Takođe, u prethodnoj godini značajan doprinos radu JU Centar za dnevni boravak ostvaren je honorarnim angažovanjem dodatnih stručnih lica: doktora specijaliste fizikalne medicine i rehabilitacije, logopeda i profesora specijalne edukacije i rehabilitacije, čime je JU Centar za dnevni boravak u potpunosti odgovorio na individualne potrebe korisnika. S obzirom na ostvarene napretke korisnika, njihovo zadovoljstvo, kao i kvalitet uspostavljene saradnje, i u ovoj godini planiramo da nastavimo sa započetim aktivnostima koje su od velike važnosti za stimulisanje psihofizičkih potencijala i dalji napredak korisnika JU Centar za dnevni boravak.

VII. SARADNJA SA PORODICOM KORISNIKA

Kontinuirana saradnja stručnih radnika i stručnih saradnika sa roditeljima/starateljima je neophodna za unapređenje kvaliteta života korisnika, a istovremeno doprinosi unapređivanju profesionalnih kapaciteta zaposlenih i razvoju roditeljske/starateljske uloge.

Osnovni principi saradnje sa porodicom korisnika baziraju se na njegovanju partnerskog odnosa, poštovanju ličnosti i uloge roditelja, profesionalnom odnosu prema informacijama dobijenim od roditelja i poštovanju privatnosti porodice.

Svakodnevna, neposredna komunikacija između stručnih radnika i roditelja podrazumijeva razmjenu dnevnih informacija o ponašanju korisnika, njihovom raspoloženju i novonastalim okolnostima u porodici koje mogu značajno uticati na ponašanje korisnika u JU Centar za dnevni boravak.

Ovakav način komunikacije podrazumijeva i informisanje roditelja/staratelja o ritmu dnevnih aktivnosti u JU Centar za dnevni boravak i ponašanju korisnika individualno i u okviru grupe.

Kako je JU Centar za dnevni boravak prepoznao značaj saradnje sa roditeljima/starateljima i u tekućoj godini će se ulagati značajni naponi za uspostavljanje dobrih međusobnih veza.

Osnov svake kvalitetne saradnje predstavlja povjerenje, na čijem unapređenju će raditi svi zaposleni, sa posebnim akcentom na psihologe koji će usluge psihološkog savjetovanja staviti na raspolaganje roditeljima/starateljima koji se nalaze u stanju potrebe.

Psiholozi će, kroz aktivno slušanje, nastojati definisati problem koji će potom kroz saradnju sa roditeljima i korisnicima kad god je to moguće pokušati da riješe imajući u vidu najbolje interese strana uključenih u ovaj proces.

Stručni radnici će sa ciljem obezbjeđivanja sigurnog okruženja, osim stručne pripremljenosti i informisanosti, raditi na kreiranju prijatnog ambijenta koje će omogućiti otvorenost sagovornika i jačanje njihovih kapaciteta za rješavanje vlastitih problema.

VIII. SARADNJA SA INSTITUCIJAMA

Korisnici sa svojim specifičnim potrebama imaju centralnu ulogu u sistemu kvalieta usluga socijalne i dječje zaštite.

Naglasak je podjednako stavljen na ulogu lokalne samouprave, Centra za socijalni rad i pružaoce usluga u obezbjeđivanju usluga.

U JU Centar za dnevni boravak stručni radnici i stručni saradnici će u tekućoj godini nastojati da na praktičan način sagledaju nadležnosti i odgovornosti pomenutih socijalnih aktera ponaosob, te njihove međusobne uloge u sistemu socijalne i dječje zaštite.

U pogledu saradnje sa institucijama, u tekućoj godini kontinuirano će se raditi na stvaranju podsticajnog ambijenta u kojem će unapređenje usluga socijalne i dječje zaštite zavisiti od odgovornih i efikasnih aktera na lokalnom nivou.

Kroz saradnju sa institucijama akcenat će biti stavljen na korišćenje raspoloživih resursa zajednice koji se odnose na sva pristupačna sredstva, službe i objekte kao što su službe primarne i drugih nivoa zdravstvene zaštite, predškolskih, školskih ustanova i dr.

Tako će se i u tekućoj godini nastaviti saradnja sa Centrom za socijalni rad Prijestonice, Domom zdravlja Cetinje, Nacionalnom bibliotekom Đurđe Crnojević, predškolskim, školskim i brojnim drugim ustanovama i institucijama.

U tekućoj godini intenzivno će se razmatrati postojanje, pristupačnost i mogućnost korišćenja resursa u zajednici i njihov uticaj na djecu sa smetnjama u razvoju i odrasla lica sa invaliditetom.

Takođe, radiće se na procjeni postojanja, dostupnosti i nivoa standarda institucija i usluga u zajednici kao i njihovog uticaja na korisnike usluga socijalne i dječje zaštite i njihovih porodica.

Važnost konteksta zajednice i institucija koje djeluju u okviru iste je veoma važan i kao takav prepoznat u JU Centar za dnevni boravak.

Svjesni činjenice da odnosi u socijalnoj mreži koji obezbjeđuju podršku pozitivno utiču na korisnike, roditelje/staratelje i širu porodicu, u saradnji sa partnerima na lokalnom i državnom nivou radićemo na jačanju mreže podrške kako bi naši korisnici uživali sva prava u okviru inkluzivnog društva.

IX. SARADNJA SA MEDIJIMA

Sa ciljem razvoja inkluzivnog društva, JU Centar za dnevni boravak je komunikaciju sa medijima izdigao na viši nivo u odnosu na prethodni period, a pomenuta praksa će se nastaviti i u 2022. godini.

Značaj medija, kako lokalnih tako i onih na državnom nivou je u tome što se povećava opšta informisanost kroz prenošenje kvalitetnih informacija radi odlučivanja o pitanjima koja se odnose na najranjivije kategorije društva.

Oblikovanje i postavljanje problema u realne i opipljive okvire predstavlja jedan od zadataka JU Centar za dnevni boravak na putu dalje transparentnosti u narednoj godini.

Svojim djelovanjem, JU Centar za dnevni boravak će pitanje inkluzije i prava djece sa smetnjama u razvoju i odraslih lica sa invaliditetom postaviti kao prioritet u tretmanu društvenih tema kako bi se zaštitili njihovi interesi i omogućilo ostvarivanje njihovih punih potencijala u zajednici.

Kako je JU Centar za dnevni boravak prepoznao značaj popularnih platformi za promociju i aktualizaciju određenih društvenih tema, tako ćemo u toku 2022. godine realizovane programske aktivnosti objavljivati na sajtu³, instagram⁴ i facebook⁵ stranici.

Osim pomenutih platformi, otvaranje novog youtube⁶ kanala predstavlja još jedan od načina zahvaljujući kojem ćemo široj javnosti predstaviti rad JU Centar za dnevni boravak.

³ <https://dnevnicecentarcetinje.me/>

⁴ https://www.instagram.com/dnevni_centar_ct/

⁵ <https://www.facebook.com/JU-Centar-za-dnevni-boravak-u-Prijestonici-412385735556972/>

⁶ <https://www.youtube.com/channel/UCEWwjgGAwi6apMvP-GzDFIQ>

X. FINANSIJSKI PLAN ZA 2022. GODINU

FINANSIJSKI PLAN

JU CENTAR ZA DNEVNI BORAVAK DJECE SA SMETNJAMA U RAZVOJU I ODRASLIH LICA
SA INVALIDITETOM U PRIJESTONICI ZA 2022 GODINU

red br	NOVČANI TOK -	plan 2022
1	2	3
1	Primici	
1.1	Opšti prihodi	155000
1.2	Namjenski prihodi	32356
1.3	Sopstveni prihodi	1890
1.4	Donacije	11000
1.5	Kredit	0
1.6	Prenesena novčana sredstva	45402
I	Ukupno primici (1.1+1.2+1.3+1.4+1.5)	245648
2	Izdaci	
2.1	Tekući izdaci/41	238123
2,1,1	Bruto zarade i doprinosi na teret poslod./411	145596
2,1,2	ostala lična primanja/412	12959
2,1,3	Rashodi za materijal /413	13604
2,1,4	Rashodi za usluge/414	14821
2,1,5	Tekuće održavanje/415	3400
2,1,6	Kamate/416	0
2,1,7	Zakup-/417	0
2,1,8	Subvencije/418	0
2,1,9	Ostali izdaci/419	47743
2.2	Transveri za socijalnu zaštitu/421,2	0
2.3	transveri instit, pojedincima, nevladinom i javnom sektoru/43	0
2.4	Kapitalni izdaci/44	2050
2.5	Pozajmice i krediti/45	0
2.6	Otplata dugova/46	5475
2.7	Rezerve/47	
II	Ukupno izdaci(2.1+2.2+2.3+2.4+2.5+2.6+2.7)	245648

Direktor
Božidar P. Drecun